

健康経営に関する指標

1 健康診断等に関する指標

指標	単位	目標値	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
健康診断受診率	%	100	100	100	100	100
ストレスチェック実施率	%	100	93.8	89.8	94.3	94.4
特定保健指導継続率	%	前年以上	42.9	46.6	29.8	54.2
精密検査再検査率	%	前年以上	—	60.0	50.0	

2 社員の健康意識等に関する指標

指標	単位	目標値	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
有所見者率	%	前年以下	46.4	48.8	47.4	49.2
高ストレス者率	%	全国平均以下	10.9	11.8	11.6	7.6
ハイリスク者治療継続率 ※1	%	前年以上	—	—	—	79.1
喫煙者率	%	前年以下	19.7	18.2	16.5	15.4
適性体重維持者率	%	前年以上	61	63.3	64.9	63.7
睡眠十分者率	%	前年以上	40	44.9	48.2	44.2
運動習慣者率	%	前年以上	20.2	21.7	22.8	21.7
社員のヘルスリテラシー ※2	%	前年以上	—	—	—	77.0
ウォーキングイベント参加者	名		—	70	89	59

※1 血圧異常者の治療継続率

※2 生活習慣改善について「取組中」または「改善予定」者

健康経営に関する指標

3 エンゲージ/パフォーマンスに関する指標

指標	単位	目標値	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社員満足度 ※1	点	前年以上	3.52/5	3.58/5	3.58/5	—
ワークエンゲージメント ※1	点	前年以上	2.32/5	2.3/5	2.38/5	—
ワークエンゲージメント ※2		前年以上	—	—	—	49.5
	測定人数	名	—	—	—	681
	回答率	%	—	—	—	94.4
エンプロイーエンゲージメント ※2		前年以上	—	—	—	49.0
	測定人数	名	—	—	—	681
	回答率	%	—	—	—	94.4
アブセンティーズム ※3	%	前年以下	—	—	—	1.5
	測定人数	名	—	—	—	712
	回答率	%	—	—	—	100
プレゼンティーズム ※4		前年以下	—	—	—	24.3
	測定人数	名	—	—	—	681
	回答率	%	—	—	—	94.4

※1 社員満足度調査(～2022年) 5点満点で点数換算

※2 エンゲージメント調査(2023年～) 偏差値換算

※3 メンタル不調起因で30日以上欠勤休職者/年度末社員数

※4 東大1項目版:プレゼンティーズム損失度:「100 - 回答」(※値が大きいほど損失が大きい)

健康経営に関する指標

4 ワークライフバランスに関する指標

指標	単位	目標値	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
法定時間外労働平均	時間	前年以下	8.6	7.8	7.6	6.0
年休取得率	%	前年以上	66.4	71.0	74.4	74.8
離職率	%	前年以下	3.1	3.2	2.7	4.5
労働災害、死亡災害の件数	件	0	0	0	0	0